

絶対勝ち取る

育休延長 完全ガイド

2025年4月から厳しくなった育休延長・・・情報に惑わされずに延長を勝ち取りたいママへ♡

育休延長の大きな流れとしては次の2STEP

STEP 1 【保育園申請】 → 【落ちて内定保留通知をもらう】

※保活完全マニュアルと同じ内容だよ

STEP 2 【延長に必要な書類を職場経由で提出】 → 【育休延長確定】

※保育園申請の流れがバッチリなママはSTEP2 (P4) から読んでね

育休確定までのフローや注意点をまとめたから確認してね！ ベビとの尊い時間を勝ち取ろう♡

STEP 1

1 申込月と締切を確認

誕生日： 年 月 日

	申込月	締切
入園希望月	年 月	年 月 日
育休延長月(1歳)	年 月	年 月 日
育休延長月(1歳半)	年 月	年 月 日

そもそも育休延長について

- ・延長申請は「1歳」「1歳半」の2回のタイミングのみ
- ・育休手当を延長したい場合は自分が「いつの入園に申し込めばよいか」を事前にチェック！
※支給期間の終わるタイミングで認可保育園に入っていない事の証明が延長の条件
- ・管轄のハローワークに電話して確認するのが安心
※管轄がわからない場合は「ハローワーク_会社の所在地」で検索！

育休手当金の支給期間は
原則「1歳になる日の前日まで」

ここ注意！

- ・締切日を1日でも過ぎるとその月の申込は不可。申込できないと育休延長もできなくなる可能性があるよ！

2 保育園申請の必要書類を確認する

○ 申込書

○ 就労証明書

の主に2つ

チェック！

- ・ 必要書類は自治体によって異なるから確認してね！
- ・ 役所に行けなくても電話での確認もOK◎
- ・ 役所に行ったら、申込パンフレットや保育園マップをもらっておこう

✔ "役所で何を聞けばいいかわからない"人は別途配布の「役所に聞くことリスト」を参考にしてね♪

3 締切日から逆算して期限決定

	期限	目安
① 申込締切日	年 月 日	2週間前
② 書類準備完了日	年 月 日	3週間前
③ 就労証明書依頼日	年 月 日	1ヶ月前
④ 保育園候補決定	年 月 日	1ヶ月前
⑤ 保育園見学日	年 月 日	1ヶ月前
⑥ 保育園見学依頼日	年 月 日	1ヶ月前

チェック！

- ④保育園候補決定：候補は書類完了日の約1ヶ月前までに決めておくと安心！
- ⑤保育園見学日：見学できる時期は園によって異なるので、いつ見学できるかを早めに確認しておこう！
- ①～⑥全部：プレママさんや0歳ママさんはなかなか思うように動けないことが多いから早め早めの行動がカギ☆

✔ 出産月別の具体的な流れは別途配布の「生まれ月別保活スケジュール」を参考にしてね♪

4 保育園見学の依頼

第1希望	園名	TEL
第2希望	園名	TEL
第3希望	園名	TEL
第4希望	園名	TEL

※午前中は保育者が忙しいので、平日のお昼寝の時間帯（13時～14時半）にかけるとがベスト！

電話のかけかた例

「お忙しいところ恐れ入ります。〇歳の〇月入園を検討している〇〇と申します。
見学を希望しているのですが、ご担当の方はいらっしゃいますか？」

聞いておくべき内容

- 園見学日時
- 現在の空き状況
- 当日の持ち物
- 園の駐車場/駐輪場/ベビーカー置き場はあるか

5 園見学 & 最終候補決め

園見学前

- 園の口コミをチェック
支援センターや児童館の職員さん、先輩ママに口コミを聞いておくとう気になるポイントも確認できるよ！
口コミサイトでチェックするのも◎

園見学のとき

- 実際に見て感じたことを書き込んでおいたり、点数を入れておくと後から候補を絞るときに役立つよ♪
- 当日は早く行きすぎると先生方が保育中で対応できないこともあるから5分前に着くのがちょうどいい
- 質問したいことは事前にメモしておく◎

最終候補の決め方

- 園の良し悪しだけでなく、自分の生活スタイルや通いやすさも含めて考える！
- どうしても迷ったら、「ここなら預けたいと思える園か？」という感覚を大事にするのも◎



園見学の時は別途配布の「保育園見学チェックリスト」を活用してね♪

6 就労証明書の取り寄せ依頼

就労証明書とは

- ・ **保育園の入園選考に必ず必要な書類**で「企業に在籍して働いていること」を証明するもの！
- ・ パパママの会社の担当者へそれぞれ依頼

ここ注意！

- ・ 締切に間に合わないと育休延長できないこともあるから、**返送期限を決めて**余裕を持って会社に依頼してね◎
- ・ 就労証明書は**自治体指定の様式かつ有効期限内**に作成するように！

会社への依頼文面例

人事総務 ご担当者様

お疲れ様です。育休取得中の〇〇です。

保育園申請の為、「就労証明書」の記入を お願いしたくご連絡させていただきました。

お忙しい中恐縮ですが、〇月〇日付の証明書を〇月〇日までに返送いただけると 大変助かります。

ご参考までに自治体のHPのURLを以下の通り添付いたします。

(自治体HPの就労証明書に関する説明ページURL)

お手数おかけいたしますが、どうぞよろしくお願いいたします。

STEP 2

7 職場の担当者に確認事項

育休延長の申し出・書類提出等

- ・ **育休延長の申請はいつまでに行ったら良いか**
- ・ 延長申請に関する**必要書類**
- ・ 不承諾通知書が延長開始日の2週間前までに届かない可能性があるが、その際どうしたら良いか
- ・ 育休延長の**申請期限**
- ・ 復職予定日の調整
- ・ 育休延長手続きに関して

※申請関連は職場を通してハローワークに提出するので、延長可否の条件とかも丁寧な担当者さんだったら代わりにハローワークに聞いてくれることもあるかも・・・？

8 各自治体の役所に確認事項

保育園の申し込みや選考について

- ・ 保育園の**申し込み方法や申請期限**
- ・ 保育園の空き状況
- ・ ポイントの**加点の方法**
- ・ 不承諾通知の取得方法
- ・ 内定保留の案内がいつ届くか ※会社への申し出がギリギリになる可能性大だから事前確認必須！
- ・ 内定保留になった場合は、翌月以降自動選考にかけられるか、自動選考の手続き方法は？
- ・ **選考を取り下げる場合の締切確認**

※保育園の情報提供と申し込みから内定通知を出すところまでが管轄＝育休延長の可否判断はできないよ

9 管轄のハローワークに確認事項

⚠最終的に育休延長の可否判断をするのは管轄のハローワークなので絶対確認してね

育休手当の延長可否や受給要件

- ・ 育休手当の受給条件
- ・ ○○の理由で自宅から30分以内のところで**1つしか申請しなかった場合は**手当延長に影響するか？
- ・ **4月入園の申請は必須か？**
- ・ 毎月の**自動選考を取り消したら**手当延長は打ち切られるのか？上の子は退園になるのか？
※公務員の場合は毎月の保留通知が必要
- ・ **一次申し込みも**必ずしないといけないか？

※育休延長の可否や詳細についてはとにかく管轄のハローワーク！匿名で聞けるよ！

厄介なのはそれぞれのハローワークによって判断基準が違ふところ・・・担当で回答が違ふことも！

→なので自分でしっかりと確認してね✨

✓ 別紙の「4月入園はマストか」「自動選考ストップOKか」「厳格化リアルQ&A」を活用してね♪

10 役所へ提出する書類の最終確認

書類を全てコピー

※2025年4月から育休延長が厳格化されたのでマスト！

確認事項

- 書類に記入漏れや誤字脱字など不備がないか
- 提出方法(郵送/窓口/オンライン)を確認済みか
- 提出期限を守っているか
- 必要な添付書類がすべてそろっているか(父・母ともに)
- 第一希望～第〇希望までしっかり記入しているか
- 書類のコピーを控えているか

締切までに申し込み

提出先・担当窓口が合っているか確認の上、提出して完了！

提出後受理されたかどうか確認して、いつ結果が出るか聞いておくと安心だよ♪

あとは内定保留通知書が届くのを待つ！

11 役所から内定保留の通知をもらったら職場へ報告

会社へ必要書類の提出

- 内定保留通知書
- 申込書全ページコピー(電子申請の場合はスクショなどのコピー)
- 延長事由認定申告書(職場からもらうか、厚労省HPからダウンロード)

✓ 別紙の「延長自由認定申告書の書き方例」を活用してね♪

育休延長の報告例

〇〇部 〇〇様

いつもお世話になっております。〇〇です。

このたび、保育園の入園選考結果が届きましたが、残念ながら内定保留となってしまいました。そのため、育児休業の延長を希望いたしますことをご報告させていただきます。

今後は総務にも確認の上、必要書類の手配など手続きを進めてまいります。

そのほか、私の方で対応が必要なことがございましたらご教示いただけますと幸いです。

お手数をおかけいたしますが、どうぞよろしくお願いいたします。

ここまで読んでくださってありがとうございました！

無事育休延長できますように♡